

ROMANIA  
JUDETUL GALATI  
COMUNA OANCEA  
PRIMAR  
Nr.505 din 17.02.2022



**DISPOZIȚIA nr. 17**

**din 17 februarie 2022**

**privind: aprobarea Planul de perfecționare profesională al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oancea pentru anul 2022**

Chiriloaie Victor, primarul comunei Oancea, județul Galați;

➤ Luând în considerare referatul compartimentului resurse umane, înregistrat cu nr.504/17.02.2022, prin care se propune pentru aprobarea Planului de perfecționare profesională al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul UAT Oancea în anul 2022;

- prevederile art. 192, 193 și 194 din Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii;
- prevederile art. 458 și 459 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ;
- prevederile art. 5 și 14 din HG 1066/2008, pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici;
- prevederile Ordinului nr. 13601/2008 pentru aprobarea termenelor și a formatului standard de transmitere a datelor și informațiilor privind planul anual de perfecționare profesională și fondurile alocate în scopul instruirii funcționarilor publici
- Ordinul nr.762/2015 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare profesională pentru administrația publică

În temeiul art. 196 alin.(1) lit. b) din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

Art.1 Se aprobă Planul de perfecționare profesională al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul UAT Oancea în anul 2022, conform Anexei 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3 Se încredințează compartimentul resurse umane, cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții instituțiilor de resort.

Art.4. Se comunică prezenta dispoziție cu Instituția Prefectului județul Galați Agenția Națională a Funcționarilor publici și afisare.

PRIMAR,

Victor CHIRILOAIE



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general

CUCEREANU Rodica