



APROB,
PRIMAR,

Victor Chiriloaie.

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție(SNA) 2016-2020 la nivelul UAT.Comuna Oancea, județul Galați în anul 2020

1. Introducere

Unitatea Administrativ Teritorială comuna Oancea, cu sediul în comuna Oancea, str. Națională, nr.126, județul Galați prezintă Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020.

Activitatea instituției a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Oancea, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

- Entitatea a asigurat condițiile necesare cunoașterii de către angajați a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor.
- Primăria Oancea sprijină și promovează valorile etice și integritatea profesională și personală a salariaților și încurajează angajații să aibă o abordare pozitivă față de controlul financiar. Deciziile și exemplul personal trebuie să reflecte:
 - valorificarea transparenței și probității în activitate;
 - valorificarea competenței profesionale;
 - inițiativa prin exemplu;
 - conformitatea cu legile, regulamentele, regulile și politicile specifice;
 - respectarea confidențialității informațiilor;
 - tratamentul echitabil și respectarea indivizilor;
 - relațiile loiale cu colaboratorii;
 - caracterul complet și exact al operațiilor și documentațiilor;
 - modul profesional de abordare a informațiilor financiare.

- Prin dispoziția nr.164/2016 a fost desemnată persoana responsabilă de la nivelul conducerii instituției pentru implementare SNA 2016-2020 și a fost aprobată declarația de aderare a comunei Oancea la SNA 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă MLPDA în data de 31.01.2017.
- A fost elaborată lista cu principalele atribuții ale administrației publice locale, a fost adusă la cunoștința funcționarilor publici și personalului contractual care au atribuții stabilite în acest sens, document care poate fi consultat pe site-ul instituției.¹
- Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Oancea în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat.
- A fost elaborat și adoptat planul de integritate al comunei Oancea. Planul de integritate al instituției noastre a fost transmis MDRAP în data de 21.03.2017, document care poate fi consultat pe site-ul instituției.²
- Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite următoarele măsuri:
 - Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;
 - Plan de integritate aprobat și diseminat în ședință , planul de integritate publicat pe site-ul instituției;
 - Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate;
 - Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor;
 - Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente (raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, programul de audiențe pentru cetățeni...etc);
 - Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ (proiecte de acte normative postate pe site-ul instituției, consultări publice organizate, raport de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003);
 - Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziții publice unde sunt publicate toate procedurile de achiziție publică;
 - Publicarea pe pagina web a instituției a anunțurilor privind concursurile de recrutare;
 - Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial – Situația sintetică a chestionarelor de autoevaluare, Registrul riscurilor pe entitate; Raportul asupra

¹ www.primarioancea.ro

² www.primarioancea.ro

sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie 2019;

- Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție – Proceduri de sistem „Incompatibilități”, „Pantouflage”, „Declararea cadourilor”, „Încălcarea Codului etic”, „Inventarierea funcțiilor sensibile”;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu au fost incidente de integritate înregistrate în anul 2020.

4. Bune practici –

5. Dificultăți întâmpinate

- nivelul scăzut al interesului societății civile și a mediului de afaceri pentru organizarea de consultări și dezbateri periodice privind diseminarea bunelor practici în lupta împotriva corupției.

- au fost întâmpinate dificultăți în procesul de efectuare a evaluării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, principala cauză fiind cumulul de atribuții și personal insuficient.

Persoana desemnată,
SECRETAR GENERAL,

Elisabeta DIMA.